

給与 R4 厚生年金改正対応版(Ver.19.30)のリリース予定

厚生年金保険の標準報酬月額等の等級区分について、令和2年9月1日より最高等級の上限よりさらに上に1等級加えるための対応が検討されており、改正となった場合は給与 R4 厚生年金改正対応版 (Ver. 19. 30) をリリースする予定です。

なお、当内容は変更される可能性がありますので、あらかじめご了承ください。

1. 発行プログラムと対象バージョン
2. リリース時期および注意点
3. 厚生年金保険 改正の概要
4. 改正に伴うシステムの対応内容 (予定)
5. その他システム対応

1. 発行プログラムと対象バージョン

次のプログラムを発行します。

システム名	リリースバージョン	データ変換対象バージョン	保守加入対象バージョン
給与・法定調書 R4	Ver. 19. 30	Ver. 18. 10 以降	Ver. 19. 10 以降
給与・法定調書顧問 R4			
給与応援 R4 Premium			
給与応援 R4 Lite			
Weplat 給与応援 R4 Premium			
Weplat 給与応援 R4 Lite			

※Ver. 19. 30 はライセンスが変更になります。Ver. 19. 3 用のライセンス取得が必要です。

※R4 シリーズのアプリケーションを初めてセットアップする際、E i ボードが自動でセットアップされます。E i ボードは Ver. 20. 20 以降がセットアップされている必要があります。

※ネットワーク環境でご利用の場合は、別途 [ネットワーク基本ライセンスサーバー版] および接続端末台数分の [ネットワーク基本ライセンスクライアント版] が必要です。アプリケーションは同時接続数ライセンス仕様となります。

※給与・法定調書 R4 と給与・法定調書顧問 R4 は同一コンピューターでは共存できません。

※給与応援 R4 Lite/Weplat 給与応援 R4 Lite は1ユーザーで使用する製品です。

※法定調書顧問 R4 のバージョンアップはありません。

マニュアル・ヘルプの記載は Ver.19.20 のまま変更されません。

Ver.19.30 の変更点については [サポート] →サポートメニューお役立ち情報の [今回の変

2. リリース時期および注意点

2-1.E i ボードダウンロードマネージャーの公開（予定）

2020年8月24日（月）

2-2.マイページのダウンロード公開（予定）

2020年8月24日（月）

2-3. CDオプション契約ご加入のお客様のCD送付開始日（送品開始日予定）

2020年9月3日（木）

2-4.電子申告プログラムについて

バージョンアップ前に電子申告システムをご利用の場合は、Ver.19.30.e2にて引き続き連動タブの電子申告をご利用いただけます。

2-5.ライセンス認証について

Ver.19.30はライセンスが変更になります。

バージョンアップ時の Ver.19.3 用のライセンス認証については前回のライセンス取得方法によって次のようになります。

前回のライセンス認証	Ver.19.3 用ライセンス取得
オンライン認証	インターネットに接続している場合は、オンライン認証による Ver.19.3 用のライセンス取得をします。 ライセンスの種類が「年間ライセンス」の場合は、「オンライン認証」のみ選択可能な画面になります。
オフライン認証	インターネットに接続していない場合は、オフライン認証により Ver.19.3 用のライセンス取得をします。 ただし、以下の場合は手続きが異なります。 ①保守加入・CD オプション契約有（スタンドアローン版） 以前のバージョンで CD 保守ライセンスにより認証済みの場合、ライセンス取得画面は表示されません。 今回ライセンス CD が送付されたお客様は、その CD を使用して認証を行ってください。 ②保守加入・CD オプション契約有（ネットワーク版） 「ライセンス CD」を送付しますので、これによりライセンス認証を行ってください。 ③Weplat Lite（CD 版） 年間ライセンスの利用期間中は、 <u>ライセンス取得画面は表示されません。Ver.19.3 用のライセンス取得は不要です。</u>
代理認証	インターネットに接続していないが、インターネットに接続している別のコンピューターがある場合は、代理認証により Ver.19.3 用のライセンス取得をします。

※Weplat/Weplat Lite（ダウンロード版）は、「オンライン認証」によるライセンス取得のみ可能です。

※Weplat Lite（CD 版）は「オフライン認証」によるライセンス取得のみ可能です。

※Weplat（ダウンロード版）・Weplat Lite（CD 版）以外の製品は、「オンライン認証」「オフライン認証」「代理認証」いずれのライセンス取得も可能です。

2-6.データの互換性

会社データは、全ての給与システム（給与・法定調書 R4、給与・法定調書顧問 R4、法定調書顧問 R4、給与応援 R4 Premium、給与応援 R4 Lite）のデータ相互でバックアップ・リストアによって移行することができます。（同一バージョンに限る。ただし、法定調書顧問 R4 は Ver.19.20）

3. 厚生年金保険 改正の概要（予定）

厚生年金の標準報酬月額等の等級区分を、現行の最高等級（第 31 級：620,000 円）の上に、さらに 1 等級（第 32 級：650,000 円）を加えるための「厚生年金保険法の標準報酬月額等の等級区分の改定等に関する政令案（仮称）」について、パブリックコメントによる意見募集が 6 月 23 日から開始されました。改正となった場合、令和 2 年 9 月 1 日から適用されます。

厚生労働省 | 厚生年金保険法の標準報酬月額等の等級区分の改定等に関する政令案（仮称）に関する御意見募集（パブリックコメント）について

<https://search.e-gov.go.jp/servlet/Public?CLASSNAME=PCMMSTDETAIL&id=495200121&Mode=0>

4. 改正に伴うシステムの対応内容（予定）

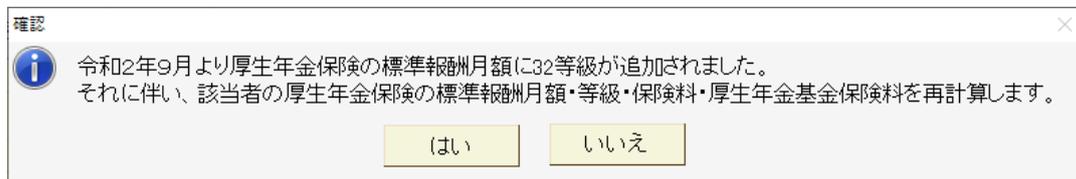
4-1. 厚生年金保険 等級区分の追加

■従業員／個別入力、従業員／一覧入力

[社会保険] タブー [厚生年金] に 32 等級の判定を追加します。

■会社選択（メッセージ表示）

Ver.19.30 バージョンアップ後に令和 2 年分の会社データで対象処理月を起動すると、厚生年金保険の再計算を行う旨のメッセージを表示するように対応します。



※画像はイメージです。変更になる場合があります。

はい	該当者の厚生年金保険の標準報酬月額・等級・保険料・厚生年金基金保険料の再計算を行います。 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;">従業員情報で下記設定をしている場合に 32 等級として判定されます。 ・厚生年金保険区分が「あり」または「なし（70 歳以上被用者）」 ・報酬月額が 635,000 円以上の場合</div>
いいえ	処理をキャンセルし、メッセージを閉じます。次回起動時にもメッセージが表示されます。

メッセージが表示される処理月は「計算条件」の設定により異なります。

- ・処理月 10 月以降で表示

社会保険の徴収「前月分（通常）」かつ 支払日の特別処理「当月日付（通常）」の場合

- ・処理月 9 月以降で表示

社会保険の徴収「当月分（特別）」または 支払日の特別処理「翌月日付（特別）」の場合

一度メッセージで「はい」を選択し、再計算が実施された後は、過去月を開いた場合でも改正後の等級・報酬月額で計算がされます。
 処理月9月（社会保険の徴収：当月分（特別）または支払日の特別処理：翌月日付（特別）の場合は処理月8月）の給与処理を確定する前に、誤って次月以降を開いてしまった場合は、メッセージに対して「いいえ」を選択してください。

5. その他システム対応

5-1. 「サポートメニュー」の変更について

給与システム起動時（または[サポート] ボタンクリック時）に表示されるサポートメニューについて、知りたい情報やお知らせをより見やすくするためにデザインを一新します。
 お困りごとがありましたら、ぜひサポートメニューをご活用ください。

■旧サポートメニュー（Ver. 19.2 まで）



■新サポートメニュー（Ver. 19.3 以降） ※画像はイメージです。変更になる場合があります。



5-2.令和2年 年末調整対応（今後の予定）

2020年11月リリース予定の年末調整対応版 Ver. 20.10では、国税庁が公開する「年末調整アプリ」で作成した扶養控除等（異動）申告書などの電子データを、給与R4システムへ取り込むことができるように対応する予定です。

従業員から「年末調整アプリ」にて作成した電子データ（年末調整書類）の提出を受けるためには、事前に「源泉徴収に関する申告書に記載すべき事項の電磁的方法による提供の承認申告書」を申請し、税務署長の承認が必要となります。お早めにご確認ください。

国税庁 | [手続名] 源泉徴収に関する申告書に記載すべき事項の電磁的方法による提供の承認申請

https://www.nta.go.jp/taxes/tetsuzuki/shinsei/annai/gensen/annai/6089_01.htm

以上、よろしくお願いいたします。